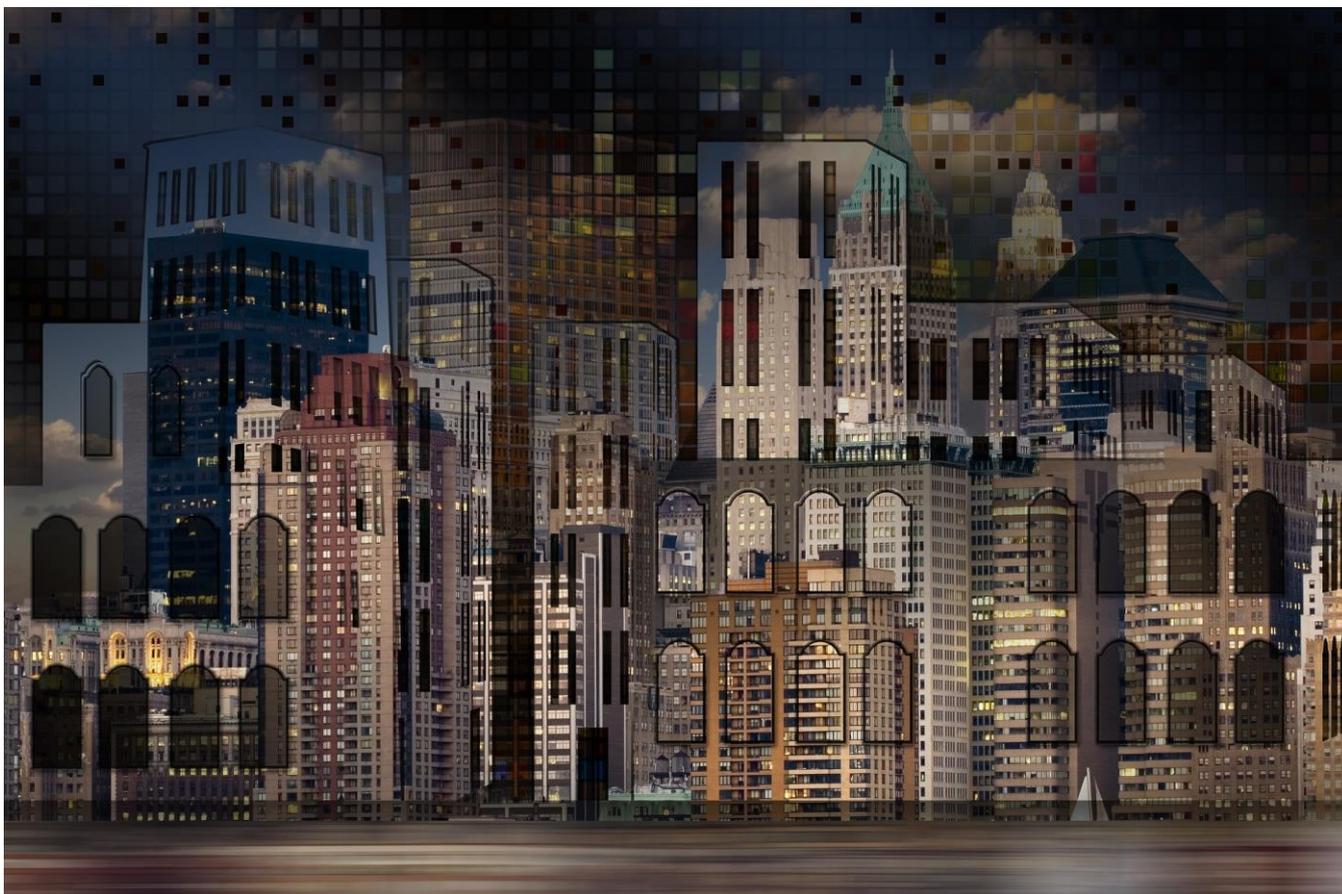


## **ВМ-менеджер: зарубежная практика и российская адаптация новой профессии**



**ВМ-менеджер – новая профессиональная деятельность с многозначным толкованием. Так именуется и профессия, и руководящая должность, и система управления внутри компании, и набор компетенций.**

**ВМ-менеджер управляет созданием цифровой модели объекта, стандартизирует работу всех специалистов, ориентируется в ПО. По крайней мере, так должно быть. В российской практике бывает разное, и поэтому для правильного понимания некоторые организаторы обучения проводят сначала ознакомительные мероприятия и только потом предлагают учебу.**

**Недавно такой вебинар инициировала инженерно-консалтинговая компания ПСС ГРАЙТЕК (Петростройсистема). Практикующий ВМ-менеджер, специалист по ВМ-проектированию, сертифицированный инструктор Autodesk Надежда Морозова рассказала об опыте внедрения ВМ-технологий в строительстве и о том, как овладеть новой профессией.**

**Людмила Дьяченко**  
Специальный корреспондент

**Кто такой ВМ-менеджер**

ВМ-менеджер, начала Надежда Морозова, – не IT-специалист и не ГИП, хотя их часто путают, но менеджер, решающий широкий спектр задач по оптимизации, планированию и повышению качества работ.

Должность может занять человек, ответственный за внедрение ВМ в компании, а также курирующий всю работу после внедрения. Он должен быть универсальным специалистом, разбираться в строительстве, технологиях, управлении проектами, маркетинге, уметь вести переговоры (soft skills) и обучать (наставничество).

Один в поле не воин, в идеале нужна команда, которой руководит ВМ-менеджер. Обычно ему помогают ВМ-координатор, ВМ-специалист, CDE-менеджер, ВМ-мастер, менеджер проекта, руководитель проектной группы, моделист, ВМ/VDC-менеджер (Virtual Design Construction – виртуальная реальность).

*Роли в команде распределяются следующим образом.*

*ВМ-менеджер управляет ВМ на уровне предприятия.*

*ВМ-координатор отвечает за ВМ-модель на уровне проекта.*

*ВМ-мастер, или моделист, погружен в поддержку (САПР – система автоматизации проектных работ).*

Все эти люди приступают к работе не одновременно. Вначале ВМ-менеджер определяет стратегию, знакомится с рабочими процессами, стандартизирует, обучает.

ВМ-координатор присоединяется к нему на стадии внедрения ВМ, ВМ-мастер – на этапе эксплуатации.

В российских реалиях бывает, что ВМ-менеджер садится рядом с кем-то и показывает, какие кнопки нажимать, или сам устанавливает и проверяет ПО. «ВМ-менеджер не должен работать руками, он только управляет. Если компания небольшая, он может делать все сам, но это скорее уже айтишник, разбирающийся в ВМ-технологиях», – отметила Надежда Морозова.

### **Какова иерархия на команды**

За рубежом ВМ-менеджер – именно менеджер, не айтишник. В российских компаниях часто айтишника назначают на эту должность, потому что он разбирается в ПО. Но ВМ-менеджеру не обязательно быть программистом, достаточно знать, какие бывают программы, ориентироваться в обновлениях и уметь поставить ТЗ разработчикам.

Также в российских компаниях ВМ-менеджер, особенно если он айтишник, иногда не в курсе, как реализуется весь проект. Начальство по-прежнему воспринимает его как главного лишь по технической части.

По словам Морозовой, правильный вариант – когда ВМ-менеджер находится на уровне ГИПа, знает, как идут дела. Это не значит, что и зарплата у него такая же, как у главного инженера проекта, речь только об осведомленности.

Еще одна частая ошибка российских предпринимателей – брать на должность ВМ-менеджера молодых программистов. Со знанием ПО у кандидатов, может быть, и все в порядке, а вот жизненного и трудового опыта им не хватает. Они не могут связывать отдельные процессы в систему, управлять изменениями.

Нередко собственник бизнеса экономит и нагружает одного человека, а тот зашивается. Поступая так, предприниматель рискует навсегда разочароваться в ВМ-менеджменте и не понять его преимуществ.

## **Для кого BIM-менеджмент – выбор без выбора**

Если одни компании могут себе позволить размышлять о том, нужны ли им BIM-технологии, кого назначить на должность BIM-менеджера и назначать ли вообще, то другим волей-неволей нужно знать технологии BIM и прописывать профессиональные стандарты.

Речь о профстандарте «Специалист по организации архитектурно-строительного проектирования» для ГИПов и ГАПов. Его разработало Национальное объединение проектировщиков и изыскателей (НОПРИЗ), а утвердило в апреле 2021 года Министерство труда и социальной защиты РФ.

Применение профессиональных стандартов регулируется ст. 57 и ст. 195.3 ТК РФ и обязательно для государственных и муниципальных учреждений и предприятий, а также для организаций, где более 50% акций находится в государственной или муниципальной собственности.

В рамках данного стандарта специалист по информационному моделированию в сфере строительства – это тот, кто создает, использует и сопровождает информационную модель объекта капитального строительства на всех этапах его жизненного цикла.

Если же говорить о BIM как о наборе компетенций, умении ориентироваться в ПО, то такие знания, отметила ведущая вебинара, нужны сегодня каждому архитектору, проектировщику, строителю, который намерен развивать свою карьеру.

## **Как оценить уровень BIM в компании**

Предположим, BIM в компании внедрен, а что дальше, как понять, есть ли польза?

Методик оценки много. Рекомендуются, например, пройти по 12 проектным дисциплинам. Среди них: 3D-координация, генерация чертежей, визуализация, 4D- и 5D-моделирование, связь с инженерными расчетами.

Если технологии внедрены эффективно, значит используется цифровое моделирование, стало меньше переделок на строительной площадке благодаря качественной документации и согласованности, специалисты имеют быстрый доступ к нужной информации, и весь процесс прозрачен для директоров и инвесторов.

Практика бывает разной.

Например, владелец архитектурного бюро пригласил специалиста по цифровым технологиям и поставил перед ним задачу сделать бизнес эффективней. Тот обнаружил, что каждый архитектор трудится так, как ему удобно, и это сильно замедляет всю работу. После этого он прописал стандарты и внедрил их, задача была решена. Словом, это тоже BIM, когда менеджер один, цель одна, и данной небольшой компании больше ничего не надо.

Бывает, что пришел в компанию BIM-менеджер, складно все написал, но ничего не внедряется, потому что нет контакта с людьми. Коммуникативные навыки очень важны. Если их нет, значит, перед нами не управленец.

## **Сколько получает BIM-менеджер**

Работа BIM-менеджера считается высокооплачиваемой. Но как это стыкуется с готовностью работодателей платить столько, сколько желают соискатели с оглядкой на западные зарплаты?

На сайте HeadHunter по запросу «BIM-менеджер» поисковик выдал 129 вакансий, без привязки к странам и городам. По запросу «BIM» нашлось 1876 вакансий.

Руководителю отдела проектирования в Москве обещают зарплату от 400 тысяч рублей, руководителю BIM-отдела – от 230 тысяч. В Санкт-Петербурге жалование от 100 тысяч, в Екатеринбурге от 75 тысяч.

Многие вакансии – о том, что работодатель хочет видеть у себя сотрудника с такими компетенциями, но управленческая задача перед ним не ставится.

### **Сколько стоит обучение**

По запросу «BIM обучение» в «Яндексе» выпадают разные онлайн-курсы, допустим, где преподают только 3D-проектирование, цена от 11 тысяч рублей.

Полноценная трехмесячная программа от организаторов вебинара стоит 60 тысяч рублей. Скидка 20% для слушателей действовала три дня.

Национальный исследовательский университет ИТМО обещает обучить управлению BIM-проектами за 90 тысяч рублей.

Для самостоятельного обучения на вебинаре были рекомендованы две книги на английском языке:

Mark Baldwin. The BIM Manager. A Practical Guide for BIM Project Management;

Martin Fischer. Integrating Project Delivery.